

CONVOCATORIA No. 003

PROFESIONAL DE PROYECTO - PARTICIPACIÓN POLÍTICA Y LIDERAZGO PARTICIPACIÓN POLÍTICA DE MUJERES POR UNA DEMOCRACIA FEMINISTA

La **Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID)** y la **Corporación Humanas** aúnan sus esfuerzos para la ejecución del proyecto “Participación Política de las Mujeres por una democracia feminista (fase II)”, que se plantea como oportunidad para ampliar la estrategia ciudadana por la paz y de fortalecimiento del trabajo en red local de las organizaciones de mujeres chocoanas con otros titulares de responsabilidades y obligaciones. La estrategia del proyecto contribuirá a la construcción de condiciones de Paz y el aumento de la participación política de las mujeres en 6 municipios chocoanos ampliando a liderazgos más jóvenes y diversos. Con el accionar del presente proyecto se potencia la generación de conocimientos y aprendizajes en género, feminismos, paz y desarrollo, que garanticen que los saberes construidos.

La **Corporación Humanas** es una organización no gubernamental, creada en junio de 2005 como organización feminista que enfoca su trabajo en la promoción, difusión, defensa y protección de los derechos humanos de las mujeres, en el marco del Derecho Internacional de los Derechos Humanos, del Derecho Humanitario y de la Justicia de Género, así como la promoción y realización de iniciativas que contribuyan a comprender la situación de las mujeres en diferentes contextos y superar las desigualdades de género en los ámbitos político, jurídico, económico, social y cultural y a la construcción de la paz.

Nuestros objetivos estratégicos son: promover la inclusión de estándares internacionales de derechos humanos, derecho internacional humanitario y justicia de género en los Estados de la región; profundizar la democracia en la Región, a través del fortalecimiento de mecanismos de incidencia y control social en el ámbito de los derechos humanos de las mujeres; contribuir a democratizar discursos y prácticas político-culturales hegemónicos que discriminan a las mujeres en la región; posicionar a Humanas como un referente feminista en derechos humanos y justicia de género ante los organismos gubernamentales y no gubernamentales nacionales e internacionales.

En el marco de nuestro accionar, social, político y jurídico, hacemos investigación sociojurídica, acciones de incidencia, formación con funcionarios y funcionarias públicas con responsabilidad en la prevención, atención, investigación y judicialización de las violencias contra las mujeres. Además, adelantamos acciones de difusión y comunicación con los cuales contribuimos a ubicar en la agenda mediática nacional e internacional la necesidad de erradicar las violencias contra las mujeres.

Proyecto financiado por:



Resumen del proyecto:

El proyecto **Participación Política de las Mujeres, por una democracia feminista (Fase II)** se plantea como una oportunidad para ampliar la estrategia ciudadana por la paz y de fortalecimiento del trabajo en red local de las organizaciones de mujeres chocoanas con otros titulares de responsabilidades y obligaciones. La estrategia del proyecto contribuirá a la construcción de condiciones de Paz y el aumento de la participación política de las mujeres en más municipios que en la fase II y ampliando a liderazgos más jóvenes y diversos. Con el accionar del presente proyecto se potencia la generación de conocimientos y aprendizajes en género, feminismos, paz y desarrollo, que garanticen que los saberes construidos por las mujeres chocoanas puedan ser compartidos y que en futuros encuentros y espacios.

Por una parte, las actividades hacen énfasis en la promoción y el aumento de la participación política y el liderazgo de las mujeres (R1). Principalmente, las escuelas de seguridad feminista con lideresas de los 6 municipios priorizados, periodistas, estudiantes y funcionarios, pretenden funcionar como espacios de encuentro y de participación política ciudadana que, por medio de herramientas metodológicas participativas, fortalezcan los conocimientos de las lideresas sociales y defensoras de los derechos humanos. El objetivo es dotarlas de capacidades para la incidencia política y la promoción de la articulación institucional para la implementación de instrumentos claves que garanticen los derechos de las mujeres. Consideramos que los espacios formativos que se llevarán a cabo en este resultado aportarán a una mayor inclusión y representación política de las mujeres en los municipios priorizados por el proyecto, aportando igualmente a la equidad de género en escenarios políticos y de elección popular.

Por otra parte, se pretende facilitar la participación activa de las mujeres en la construcción de paz realizando un trabajo de seguimiento y verificación territorial a la implementación de las medidas de género (R2). Se partirá de un proceso de pedagogía de paz sobre el Acuerdo de Paz y la dotación de una herramienta metodológica participativa, para llevar a cabo una contraloría social a la implementación de las medidas de género del AP a nivel territorial, con enfoque étnico, dirigidas a garantizar la igualdad entre hombres y mujeres. Finalmente, se promoverá el respeto por el cumplimiento de las medidas de género mediante acciones de incidencia ante las principales instituciones colombianas con obligaciones en la implementación de los AP y la movilización de la sociedad colombiana que permita la toma de conciencia sobre las violencias de género como una problemática social que impide la construcción de una sociedad en paz.

Proyecto financiado por:



Estas estrategias permitirán no solo avanzar en la erradicación de la discriminación de género, sino también fortalecer el reconocimiento del rol fundamental de las lideresas en la transformación de sus comunidades, garantizando que sus voces sean escuchadas y sus derechos plenamente protegidos.

Principales componentes del proyecto:

Objetivo general: Impulsar procesos e iniciativas destinadas a asegurar la participación plena y el liderazgo activo y efectivo de las mujeres y la igualdad de oportunidades en los niveles decisorios de la esfera política, social y cultural.

Objetivo específico: Fortalecer las capacidades políticas, organizativas y de liderazgo de las mujeres a través de procesos de formación, incidencia y seguridad feminista, para garantizar su participación efectiva en espacios de toma de decisión y en la construcción de paz

Resultados:

Resultado 1. Promovida y aumentada la participación y el liderazgo político de las mujeres.

Resultado 2. Seguimiento y verificación territorial de la implementación de las medidas de género del Acuerdo de Paz (AP).

Ubicación geográfica:

Departamento de Chocó, municipios de Beté, Bojayá, Istmina, Medio San Juan, Rio Quito y Quibdó.

1. IDENTIFICACIÓN DE LA CONVOCATORIA

Nombre del proyecto para el cual se contrata: “Participación Política de las Mujeres por una democracia feminista”- Fase II.

No. de Expediente: 2025Qde00037

Entidad Contratante: Corporación Humanas- Centro regional de derechos humanos y justicia de género

Referencia de la Convocatoria: Profesional de proyecto – participación política

Proyecto financiado por:



Fecha de Publicación: 26 de enero de 2026

Plazo máximo para Remitir Hojas de Vida: 9 de febrero de 2026

2. OBJETO DEL CONTRATO

Se requiere la contratación de los servicios profesionales descritos en el perfil para apoyar en la creación de una Escuela de Seguridad Feminista y la implementación de metodología que promueva el liderazgo político de las mujeres en municipios históricamente excluidos del departamento de Chocó para lograr acceso a los espacios de decisión.

3. PERFIL REQUERIDO

Pueden participar las personas que cumplan con el siguiente perfil:

- Título profesional en ciencias sociales;
- Experiencia de trabajo con entidades estatales, cooperación internacional y organizaciones de mujeres;
- Experiencia de trabajo en proyectos sociales sobre participación política de las mujeres;
- Experiencia en consolidación de redes e incidencia en políticas públicas para las mujeres.

Nivel de Formación Requerido	Carreras/programas de estudio
Educación Superior-Profesional	Ciencias sociales
Experiencia profesional específica	Requisito mínimo
Experiencia de trabajo con entidades estatales, cooperación internacional y organizaciones de mujeres	4 años
Experiencia de trabajo en proyectos sociales sobre participación política de las mujeres	4 años
Experiencia en consolidación de redes e incidencia en políticas públicas para las mujeres.	4 años

Proyecto financiado por:



Por ser esta una organización feminista y por el trabajo que se desarrollará en el marco de este proyecto, por favor tenga en cuenta que como medida afirmativa **únicamente se contratarán mujeres**.

COMPETENCIAS TRANSVERSALES SUGERIDAS

Compromiso: Capacidad para sentir como propios los objetivos del proyecto, y en particular el resultado a su cargo, cumpliendo todas las responsabilidades personales, profesionales y organizacionales, implica poner en marcha actividades y acuerdos realizados en el marco del proyecto, que aseguren el cumplimiento del resultado a su cargo.

Iniciativa: Capacidad de actuar proactivamente, implica la capacidad de identificar oportunidades y proponer soluciones de cara al futuro.

Colaboración: Capacidad para apoyar a otros, responder las necesidades y requerimientos, implica actuar como facilitador(a) para el logro del resultado a su cargo.

Flexibilidad y adaptación a los cambios del entorno: Apertura a los cambios del entorno, implica la capacidad para actuar y buscar apoyo ante la adversidad.

Competencias específicas:

Planificación y Organización: Capacidad para proponer metas y prioridades, implica especificar acciones y recursos requeridos para el logro del resultado a su cargo.

Gestión y logro de objetivos: Capacidad para orientarse al logro del resultado a su cargo, valorando directrices, planificando y analizando la información de forma que se asegure una gestión que cumpla con los criterios de calidad requeridos por el resultado a cargo.

4. OBLIGACIONES GENERALES

- ✓ Cumplir a cabalidad con lo establecido en el objeto del presente contrato en forma oportuna, dentro del término establecido y de conformidad con las calidades pactadas.
- ✓ Garantizar la calidad, oportunidad y suficiencia de los productos contratados.
- ✓ Conocer y cumplir el compromiso adquirido con el código de conducta de la Corporación Humanas.
- ✓ Guardar absoluta reserva, mantener bajo estricta confidencialidad y no divulgar a ningún

Proyecto financiado por:



tercero la información que llegue a su conocimiento en virtud de la ejecución del presente contrato. En tratándose de manejo de datos personales, el/la trabajador/a o contratista deberá sujetarse a lo dispuesto en el Decreto 1377 de 2013 y la Ley 1581 de 2012.

- ✓ Devolver los dineros recibidos por cuenta de este contrato, en el evento que se compruebe que hubo infracción a los derechos de propiedad intelectual de un tercero en los productos contratados.
- ✓ Dar cumplimiento pleno, total y responsable, so pena de la terminación del vínculo contractual, de la política de protección contra la explotación y abuso sexual – peas.

5. RESPONSABILIDADES

Responsable de la estrategia de fortalecimiento de liderazgo político de las mujeres y el componente formativo de las Cátedras de Paz y Participación Política.

1. Diseño técnico y metodológico

- Elaborar los contenidos, guías y herramientas pedagógicas para las **Cátedras de Paz y Participación Política**.
- Diseñar los módulos sobre incidencia, veeduría ciudadana, participación en políticas públicas, y marcos normativos locales.
- Asegurar que los contenidos estén alineados con los Planes de Desarrollo Departamental y Municipal 2024-2027 y con la Agenda de Mujeres, Paz y Seguridad.

2. Asesoría y acompañamiento institucional

- Facilitar espacios de **diálogo político** entre concejales, lideresas y funcionarias.

3. Formación y fortalecimiento de capacidades

- Coordinar la implementación de las Escuelas de seguridad feminista
- Coordinar los talleres formativos para lideresas, estudiantes y funcionarias de los 6 municipios.
- Supervisar el desarrollo metodológico en coordinación con las profesionales territoriales.

4. Articulación con universidades y aliados locales

- Gestionar acuerdos con la Universidad Tecnológica del Chocó y otras aliadas para procesos formativos.

5. Seguimiento técnico y sistematización

- Consolidar reportes de asistencia, resultados pedagógicos y lecciones aprendidas de los espacios de formación.

Proyecto financiado por:



Otras:

- Participar en las reuniones, mesas técnicas y otros espacios en el marco de la implementación del proyecto, con el propósito de presentar e informar sobre las acciones que aporten al buen desarrollo de los procesos.
- Apoyar en la elaboración de reportes, avances o informes narrativos.
- Coordinarse con el demás equipo del proyecto
- Elaboración de informes (misión, mensuales y otros) en los formatos acordados para ello.

6. PRODUCTOS

- Guía metodológica de las Cátedras de Paz.
- Informes de resultados de formación por municipio.
- Documento de sistematización de liderazgo político.
- Informe anual de avances y resultados

7. TIPO DE CONTRATACIÓN

Tipo de contrato: Contrato civil de prestación de servicios profesionales. Dada la naturaleza del contrato es deber de la persona contratada asumir y estar al día con sus pagos a la Seguridad Social lo que incluye pensión, salud y ARL. De igual forma, la persona contratada debe asumir los impuestos nacionales a los que haya lugar.

Valor del contrato: A definir según puntuación obtenida.

Duración del contrato: 10,5 meses (15 de febrero a 30 de diciembre de 2026)

Forma de pago: El pago será mensualizado contra entrega de un producto y/o informe

Lugar de ejecución del Contrato: Quibdó, con desplazamientos a los municipios de Beté, Bojayá, Istmina, Medio San Juan y Rio Quito.

Póliza de garantía: Dada el monto del contrato la profesional contratada deberá tramitar una póliza de garantía con las siguientes especificaciones:

- ✓ Amparo de cumplimiento equivalente al 20% del total por el período del contrato y 3 meses más.
- ✓ Amparo de la calidad del servicio equivalente al 15% del total del contrato por el período del contrato y 2 meses más.

Proyecto financiado por:



Supervisión del contrato: Este contrato estará bajo la supervisión de la coordinadora del proyecto.

8. CRITERIOS DE SELECCIÓN Y CALIFICACIÓN DE HOJAS DE VIDA

*Solo se valorarán las candidaturas que cuenten con el perfil requerido en el punto 3. de la presente convocatoria.

Criterio	Puntaje (Total 100)	Calificación de criterio de evaluación												
Formación	Hasta 30 puntos	<table><tr><th colspan="2">FORMACION PROFESIONAL ESPECIFICA</th></tr><tr><th>Criterio</th><th>Puntos</th></tr><tr><td>CURSOS, DIPLOMADOS</td><td>3</td></tr><tr><td>POSTGRADO/ESPECIALIZACION</td><td>10</td></tr><tr><td>MAESTRIA</td><td>17</td></tr><tr><td>Máxima Puntuación</td><td>30</td></tr></table> FORMACION MINIMA REQUERIDA TITULO PROFESIONAL	FORMACION PROFESIONAL ESPECIFICA		Criterio	Puntos	CURSOS, DIPLOMADOS	3	POSTGRADO/ESPECIALIZACION	10	MAESTRIA	17	Máxima Puntuación	30
FORMACION PROFESIONAL ESPECIFICA														
Criterio	Puntos													
CURSOS, DIPLOMADOS	3													
POSTGRADO/ESPECIALIZACION	10													
MAESTRIA	17													
Máxima Puntuación	30													
Experiencia	Hasta 60 puntos	- Experiencia de trabajo con entidades estatales, cooperación internacional y organizaciones de mujeres (20 puntos) - Experiencia de trabajo en proyectos sociales sobre participación política de las mujeres (20 puntos) - Experiencia en consolidación de redes e incidencia en políticas públicas para las mujeres (20 puntos)												
Entrevista	Hasta 10 puntos	Esta se realizará de forma presencial o de forma virtual versando sobre los siguientes aspectos: 1.Ampliación y/o aclaración de información sobre la experiencia de la profesional en relación con el objeto del contrato. 2. Conocimiento de la profesional sobre el sector de actuación. Se tendrán en cuenta los conocimientos relacionados con el área de trabajo.												

Comité evaluador: El Comité será conformado por:

Directora de Humanas

Coordinadora del proyecto Humanas

Directora administrativa y financiera -Humanas

Proyecto financiado por:



9. CONDICIONES PARA LA PRESENTACIÓN DE HOJAS DE VIDA

La candidatura completa deberá contener:

1. Hoja de vida de la profesional (máximo 5 hojas).
2. Documentos justificativos, certificaciones y/o soportes de la experiencia laboral y formativa (presentarse agrupadas en un solo documento en pdf).

Las hojas de vida deben enviarse al correo electrónico **convocatorias@humanas.org.co** y tener el siguiente asunto: **Profesional de proyecto – Participación política.**

10. DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA LA CONTRATACIÓN

La persona que resulte seleccionada en el marco del proceso deberá disponer de los siguientes documentos para su contratación. (Estos documentos no son necesarios para la postulación).

- ✓ Fotocopia de documento de Identificación
- ✓ RUT actualizado con fecha de impresión 2026
- ✓ Certificado de afiliación a EPS y pensión
- ✓ Certificados de antecedentes penales, disciplinarios y fiscales.
- ✓ Certificación bancaria
- ✓ Certificado médico de preingreso (examen físico y visiometría) no mayor a 30 días.

Bogotá, 26 de enero de 2026.

Proyecto financiado por:

