

**Términos de referencia para la contratación de una abogada para la línea:  
Mujeres libres de violencias – sublínea: Justicia transicional**

La Corporación Humanas es una organización feminista creada en 2005 que promueve la garantía y cumplimiento de los Derechos Humanos y la justicia de género para las mujeres jóvenes y adultas de Colombia, por medio de la implementación de propuestas persuasivas, la investigación, la formación y la articulación de actoría sociales.

Su trabajo se desarrolla en tres líneas temáticas: Mujeres y construcción de paz; Mujeres libres de violencias y Mujeres en cárceles y libres.

La línea Mujeres libres de violencias realiza acciones en los sistemas de justicia ordinaria y justicia transicional a través de las siguientes actividades estratégicas:

- ✓ Acompañamiento psicosocial individual y colectivo.
- ✓ Representación, asesoría jurídica y exigibilidad de derechos.
- ✓ Espacios de formación a funcionariado, organizaciones y mujeres jóvenes y adultas.
- ✓ Interlocución con tomadores de decisiones.
- ✓ Producción de conocimiento.
- ✓ Propuestas legislativas.
- ✓ Recomendaciones técnicas.
- ✓ Acciones de prevención y protección de violencias.
- ✓ Promoción y construcción de alianzas.

**Objetivo de la contratación**

Contratar los servicios profesionales de una abogada para apoyar el desarrollo de actividades en la línea de Mujeres libres de violencias.

**Perfil requerido**

- ✓ Abogada con tarjeta profesional vigente

- ✓ Experiencia profesional en litigio de violencia sexual en el marco del conflicto armado demostrable de al menos 4 años
- ✓ Experiencia de trabajo en el litigio estratégico con enfoque de género.
- ✓ Experiencia de al menos tres años en trabajo en equipo
- ✓ Experiencia en el asesoramiento, representación y acompañamiento a víctimas de violencias basadas en género.
- ✓ Experiencia en el diseño e implementación de actividades de acompañamiento y formativas dirigidas a mujeres y colectivos de mujeres.
- ✓ Experiencia en elaboración de documentos técnicos relacionados con el litigio de violencias basadas en género.
- ✓ Tener conocimiento sobre los sistemas de justicia transicional en Colombia
- ✓ Tener conocimiento de la estructura y funcionamiento de la JEP
- ✓ Capacidad para sistematizar información y elaborar informes de proyectos.
- ✓ Disponibilidad para viajar y desarrollar las actividades propias de la línea.
- ✓ Preferiblemente residir en Bogotá

### **Responsabilidades Principales**

1. Ejercer la representación legal de las víctimas que le sean asignadas por la Corporación Humanas ante los sistemas de Justicia Transicional.
2. Realizar acompañamiento psicojurídico individual y colectivo en dupla con la profesional psicosocial a las víctimas acreditadas en los sistemas de Justicia Transicional asesoradas y representadas por la corporación Humanas.
3. Redactar documentos con argumentación socio jurídica.
4. Realizar los viajes necesarios para recoger información, realizar análisis de información, elaboración de documentos e informes y todo lo relacionado con la representación de víctimas de violencias basadas en género ante los sistemas de justicia.

**Supervisión del contrato:** la profesional responde a la coordinadora de la sublínea: Justicia transicional

**Demanda del cargo:** alta.

**Disponibilidad:** inmediata.

**Domicilio contractual:** Bogotá.

**Lugar de prestación del servicio:** Bogotá y otros territorios de interés de la línea

**Tipo de contratación:** contrato de prestación de servicios desde la fecha de contratación hasta diciembre de 2025.

**Honorarios:** se determinan con base en la hoja de vida.

**Interesadas:** enviar hoja de vida con soportes y carta de motivación al correo: [dhernandez@humanas.org.co](mailto:dhernandez@humanas.org.co) y contar con disponibilidad para entrevista y prueba técnica.

**Plazo:** se estudiarán las hojas de vida que lleguen hasta el 3 de septiembre de 2025, a las 5:00 p.m.

La Corporación Humanas es una organización feminista, conformada prioritariamente por mujeres, que trabaja por el fortalecimiento de su agencia, liderazgo y participación de mujeres en diversos territorios de Colombia. Por ello, se priorizarán las hojas de vida de profesionales mujeres con formación certificada en enfoque de género.